

## ABREDEVERSICHERUNG

# ALLGEMEINE VERSICHERUNGS- BEDINGUNGEN (AVB) ZUR ORDENTLICHEN ABREDE- VERSICHERUNG GEMÄSS UVG UND ZUR ERWEITERTEN ABREDE- VERSICHERUNG NACH VVG.

Ausgabe 2017

# Allgemeine Versicherungsbedingungen (AVB) zur ordentlichen Abredeversicherung gemäss UVG und zur erweiterten Abredeversicherung nach VVG

## I Allgemeine Versicherungsbedingungen

### Art. 1 Gemeinsame Bestimmungen

Die nachfolgenden Bestimmungen in Kapitel I gelten sowohl für die ordentliche Abredeversicherung wie auch für die erweiterte Abredeversicherung. Dort, wo nur eine der Versicherungen betroffen ist, wird explizit darauf hingewiesen.

### Art. 2 Gesetzliche Grundlage obligatorische Abredeversicherung

Die ordentliche Abredeversicherung basiert auf dem Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) und der Verordnung über die Unfallversicherung (UVV). Gemäss Art. 3 Abs. 3 UVG hat der Versicherer der versicherten Person die Möglichkeit zu bieten, die Unfallversicherung durch besondere Abrede bis zu 6 Monate zu verlängern (vgl. unter Kapitel II nachstehend).

### Art. 3 Gesetzliche Grundlage erweiterte Abredeversicherung

Die erweiterte Abredeversicherung basiert auf dem Bundesgesetz über den Versicherungsvertrag (VVG) und geht über die obligatorische Zeitspanne von 6 Monaten hinaus (vgl. unter Kapitel III nachstehend).

### Art. 4 Versicherungsträgerin

Versicherungsträgerin (Leistungserbringerin und Risikoträgerin) ist SWICA Versicherungen AG (SWICA).

### Art. 5 Wer kann die Abredeversicherung abschliessen?

Zum Abschluss der Abredeversicherung zugelassen und somit zur Weiterführung der Nichtberufsunfallversicherung nach Ende der obligatorischen Unfallversicherung berechtigt sind Personen, deren letzter Arbeitgeber die obligatorische Unfallversicherung gemäss UVG bei SWICA abgeschlossen und deren wöchentliche Arbeitszeit mindestens 8 Stunden betragen hat.

Die obligatorische Unfallversicherung nach UVG endet von Gesetzes wegen mit dem 31. Tag nach dem Tag, an dem der Anspruch auf mindestens den halben Lohn aufhört.

Eine Abredeversicherung erübrigt sich für Personen, die bereits über einen anderen Kanal unfallversichert sind. Dies ist u. a. der Fall:

- wenn die Person bei einem anderen Arbeitgeber mehr als 8 Stunden pro Woche arbeitet oder
- wenn sie arbeitslos und vermittlungsfähig ist und bei der Arbeitslosenversicherung (ALV) Leistungen bezieht.

### Art. 6 Wie wird die Abredeversicherung abgeschlossen?

Die Abredeversicherung wird grundsätzlich online abgeschlossen. Im Falle eines Online-Abschlusses gelten im Weiteren die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für den Online-Vertrieb (AGB für Online-Vertrieb) von SWICA.

### Art. 7 Versicherungsumfang

Von der Abredeversicherung gedeckt werden sämtliche Leistungen nach UVG im Zusammenhang mit einem Nichtberufsunfall. In der erweiterten Abredeversicherung ist der Versicherungsumfang gemäss Art. 23 eingeschränkt.

Der Berufsunfall ist von der Abredeversicherung nicht gedeckt.

### Art. 8 Wann muss die Abredeversicherung abgeschlossen werden?

Die Abredeversicherung muss vor Ende der obligatorischen Unfallversicherung abgeschlossen werden, d. h. vor Ende des 31. Tages nach dem Tag, an dem der Anspruch auf mindestens den halben Lohn aufhört. Die Prämie für die Abredeversicherung muss vor Ende dieser Frist einbezahlt werden.

### Art. 9 Beginn und Dauer des Versicherungsschutzes

Die Abredeversicherung beginnt mit dem Ende der obligatorischen Unfallversicherung und der Einzahlung der Prämie zu laufen.

Bezüglich der Dauer wird auf Art. 17 beziehungsweise Art. 22 hiernach verwiesen.

### Art. 10 Wann ruht die Abredeversicherung?

Die Abredeversicherung ruht, wenn die versicherte Person der Militärversicherung (beispielsweise während des Militär- oder Zivildienstes) oder einer ausländischen obligatorischen Unfallversicherung untersteht.

### Art. 11 Vorzeitige Beendigung und Kündigung der Abredeversicherung

Die Abredeversicherung endet vor Ablauf der abgeschlossenen Versicherungsdauer, wenn die versicherte Person während der Versicherungsdauer erneut der obligatorischen Unfallversicherung untersteht. Bezüglich der von der Abredeversicherung gedeckten Nichtberufsunfälle ist dies dann der Fall, wenn sie eine Arbeit bei einem Arbeitgeber in der Schweiz mit einer Arbeitszeit von mindestens 8 Stunden pro Woche aufnimmt oder nach Abschluss der Abredeversicherung bei der Arbeitslosenversicherung (ALV) anspruchsberechtigt wird.

Eine Kündigung der Abredeversicherung ist nicht möglich.

### Art. 12 Einschluss der Unfalldeckung bei der Krankenpflegeversicherung

Sofern am Ende der ordentlichen Abredeversicherung kein neuer Versicherungsschutz durch eine obligatorische Unfallversicherung (z. B. durch neue Anstellung) besteht, muss die versicherte Person die Krankenversicherung bei Ablauf der ordentlichen Abredeversicherung informieren, damit die Unfalldeckung bei der obligatorischen Krankenpflegeversicherung nach dem Bundesgesetz über die Krankenversicherung (KVG) eingeschlossen werden kann.

Die erweiterte Abredeversicherung wird auf der Grundlage des VVG abgeschlossen. Deshalb kann die Unfalldeckung in der obligatorischen Krankenpflegeversicherung nach KVG nicht sistiert werden.

### Art. 13 Ungültigkeit der Abredeversicherung

Bei falschen Angaben der versicherten Person, die für den Abschluss und die Abwicklung der Abredeversicherung wesentlich sind (z. B. zum bisherigen Arbeitgeber, zur wöchentlichen Arbeitszeit bei diesem Arbeitgeber sowie zum Datum des letzten Lohnanspruchs), ist die Abredeversicherung für SWICA nicht verbindlich. Entsprechend besteht keine Versicherungsdeckung für die betroffene Person aufgrund einer Abredeversicherung.

Allfällige Schadenersatzforderungen werden vorbehalten.

### Art. 14 Berechtigung zur Prüfung der erfassten Angaben

SWICA ist berechtigt, die erfassten Angaben, welche im Zusammenhang mit dem Abschluss und der Abwicklung dieser Abredeversicherung erforderlich sind, zu prüfen, zusätzliche Informationen und Unterlagen einzufordern und direkt mit dem Arbeitgeber zur Prüfung der erfassten Angaben Kontakt aufzunehmen. Die versicherte Person ist damit einverstanden. Bezüglich des Umgangs mit Daten wird auf Art. 16 hiernach verwiesen.

### Art. 15 Vorgehen beim Vorliegen eines Nichtberufsunfalles

Die versicherte Person hat SWICA den Unfall, der eine ärztliche Behandlung erfordert oder einen anderen Leistungsanspruch nach UVG auslöst, unverzüglich zu melden. Im Todesfall sind die anspruchsberechtigten Hinterlassenen zur Meldung verpflichtet. Die

Meldung hat an SWICA Versicherungen AG schriftlich ([www.swica.ch/unfallmeldung](http://www.swica.ch/unfallmeldung)) oder telefonisch (+41 52 244 28 40) zu erfolgen. Bei unentschuldigbarem Versäumnis dieser Meldung kann SWICA Leistungen im gesetzlichen Mass kürzen oder verweigern.

#### **Art. 16 Umgang mit Daten**

SWICA bearbeitet die Daten, die für den Abschluss und die Abwicklung der Abredeversicherung notwendig sind, namentlich Angaben zum bisherigen Arbeitgeber, zur wöchentlichen Arbeitszeit bei diesem Arbeitgeber und zum Datum des letzten Lohnanspruchs.

Bei der Bearbeitung der Personendaten gelten die einschlägigen Erlasse, vorab die Vorschriften des UVG, der UVV, des Bundesgesetzes über den Datenschutz (DSG) und der Verordnung zum Datenschutzgesetz (VDSG). Insbesondere stellt SWICA gemäss Art. 7 DSG und Art. 8ff. VDSG durch geeignete personelle, organisatorische und technische Massnahmen sicher, dass die im Zusammenhang mit der Durchführung der Abredeversicherung bei ihr vorhandenen Daten gemäss den besagten Regulierungen bearbeitet und alle Massnahmen ergriffen werden, damit die Datensicherheit gewährleistet ist. Dies gilt insbesondere bezüglich der Erfassung, Bearbeitung und Übermittlung von Personendaten via Internet. Die Übermittlung erfolgt nach dem jeweils aktuellen Stand der Verschlüsselungstechnik.

Die Datensammlungen von SWICA werden elektronisch und in Papierform geführt. Sie sind nach Massgabe der Datenschutzgesetzgebung gegen unberechtigte Einsichtnahme geschützt. Die Daten werden unter Berücksichtigung der gesetzlichen Bestimmungen nur in erforderlichem Umfang aufbewahrt.

Jede versicherte Person hat nach Massgabe des Datenschutzgesetzes das Recht, von SWICA Auskunft darüber zu verlangen, ob und welche Daten über sie in den Datensammlungen bearbeitet werden. Es kann verlangt werden, dass unrichtige Daten gelöscht werden.

SWICA kann die für die Abwicklung eines Nichtberufsunfalles erforderlichen Daten an die involvierten Leistungserbringer weiterleiten. Ferner können Daten innerhalb der Organisationseinheit von SWICA sowie unter den im Versicherungsbereich tätigen Gesellschaften der SWICA-Gruppe ausgetauscht werden. Darüber hinaus anerkennt der Versicherte, dass seine Adressdaten für Marketingzwecke gebraucht, jedoch nicht an Dritte weitergegeben werden.

Die versicherte Person nimmt von der Bearbeitung ihrer Daten wie oben beschrieben Kenntnis und ist damit einverstanden.

### **II Besondere Bestimmungen für die ordentliche Abredeversicherung gemäss UVG**

#### **Art. 17 Dauer der ordentlichen Abredeversicherung**

Die versicherte Person bestimmt die Dauer durch die Zahlung der Prämie (vgl. unter Art. 18 nachstehend). Die ordentliche Abredeversicherung kann gesamthaft für höchstens 6 aufeinanderfolgende Monate abgeschlossen werden.

Vor Ablauf des/der bezahlten Monats/Monate kann die Abredeversicherung für weitere Monate durch entsprechende Prämienzahlung verlängert werden – allerdings auf insgesamt höchstens 6 aufeinanderfolgende Monate.

#### **Art. 18 Prämien der ordentlichen Abredeversicherung**

Für jeden (auch angebrochenen) Monat beträgt die Prämie CHF 40.–. Diese kann mit Kreditkarte oder PostCard online bezahlt werden.

Falls der versicherten Person der Abschluss und die Bezahlung elektronisch nicht möglich sind, kann sie den Spezialisten der Versicherungstechnik Unternehmen der zuständigen SWICA Regionaldirektion kontaktieren. Die Regionaldirektionen sind auf der SWICA Homepage abrufbar ([www.swica.ch/standorte](http://www.swica.ch/standorte)).

#### **Art. 19 Versicherungsbestätigung**

Nach Bezahlung der Prämie erhält die versicherte Person umgehend eine Versicherungsbestätigung per E-Mail. Bezüglich des Umgangs mit Daten wird auf Art. 16 hiavor verwiesen.

### **III Besondere Bestimmungen für die erweiterte Abredeversicherung gemäss VVG**

Übersteigt die maximale Dauer des Arbeitsunterbruchs 6 Monate und wird die ordentliche Abredeversicherung entsprechend beendet, bietet SWICA eine Verlängerungsmöglichkeit der Unfallversicherung für Nichtberufsunfälle über die erweiterte Abredeversicherung an. Die erweiterte Abredeversicherung basiert auf dem VVG.

#### **Art. 20 Wer kann die erweiterte Abredeversicherung abschliessen?**

Die erweiterte Abredeversicherung kann bei «unbezahltem Urlaub» oder bei einer «Auszeit» abgeschlossen werden, sofern bei SWICA die ordentliche Abredeversicherung für die Höchstdauer von 6 aufeinanderfolgenden Monaten abgeschlossen und bezahlt worden ist. Die Voraussetzungen nach Art. 5 hiavor gelten auch für die erweiterte Abredeversicherung.

#### **Art. 21 Wann muss die erweiterte Abredeversicherung abgeschlossen werden?**

Die erweiterte Abredeversicherung muss ohne Unterbrechung an die ordentliche Abredeversicherung folgen. Sie muss vor Ablauf der ordentlichen Abredeversicherung abgeschlossen werden.

#### **Art. 22 Dauer der erweiterten Abredeversicherung**

Die versicherte Person bestimmt die Dauer durch die Zahlung der Prämie (vgl. unter Art. 23 nachstehend). Die erweiterte Abredeversicherung kann gesamthaft für höchstens 8 aufeinanderfolgende Monate abgeschlossen werden.

Vor Ablauf der bezahlten Monate kann die Abredeversicherung für weitere Monate durch entsprechende Prämienzahlung verlängert werden – allerdings auf insgesamt höchstens 8 aufeinanderfolgende Monate.

#### **Art. 23 Versicherungsumfang der erweiterten Abredeversicherung**

Die Versicherungsdeckung entspricht dem UVG für Nichtberufsunfälle mit folgenden Einschränkungen:

- die Leistungen nach UVG werden subsidiär zu den Leistungen nach KVG oder entsprechender ausländischer Versicherungen übernommen;
- Franchisen, Selbstbehalte und Gebühren bezahlt SWICA nicht;
- die Rentenleistungen werden nicht an die Teuerung angepasst (Art. 34 UVG findet keine Anwendung).

#### **Art. 24 Prämien der erweiterten Abredeversicherung**

Für jeden (auch angebrochenen) Monat beträgt die Prämie CHF 90.–. Diese kann mit Kreditkarte oder PostCard online bezahlt werden.

Falls der versicherten Person der Abschluss und die Bezahlung elektronisch nicht möglich ist, kann sie den Spezialisten der Versicherungstechnik Unternehmen der zuständigen SWICA Regionaldirektion kontaktieren. Die Regionaldirektionen sind auf der SWICA Homepage abrufbar ([www.swica.ch/standorte](http://www.swica.ch/standorte)).

#### **Art. 25 Versicherungsbestätigung**

Nach Bezahlung der Prämie erhält die versicherte Person umgehend eine Versicherungsbestätigung per E-Mail. Bezüglich des Umgangs mit Daten wird auf Art. 16 hiavor verwiesen.

### **IV Anwendbares Recht und Gerichtsstand**

Auf dieses Vertragsverhältnis gilt ausschliesslich materielles schweizerisches Recht. In Ergänzung zu den vertraglichen Bestimmungen gilt das UVG beziehungsweise VVG.

Bei Streitigkeiten betreffend Pflichten von SWICA basierend auf diesem Vertragsverhältnis steht der versicherten Person wahlweise der Gerichtsstand am Hauptsitz von SWICA in Winterthur oder an seinem Schweizer Wohnsitz zur Verfügung. Wohnet die versicherte Person im Ausland, ist Winterthur ausschliesslicher Gerichtsstand.

**SWICA Gesundheitsorganisation**

Weil Gesundheit alles ist

Telefon 0800 80 90 80 (7x24h), [swica.ch](http://swica.ch)

